

TABLA DE CONTENIDO – MANUAL DE ALABANZA Y ADORACIÓN

I. FUNDAMENTO BÍBLICO DEL SERVICIO EN ADORACIÓN	1
A. DIOS ES QUIEN ESTABLECE.....	3
B. ¿ES BÍBLICA LA FUNCIÓN DEL MINISTERIO DE AYUDAS?	3
II. RESPONSABILIDADES DEL DIRECTOR DE ALABANZA.....	6
A. TOMA DE DECISIONES	6
1. Defina y escriba las pautas para cada posición.....	6
2. Establezca tiempos de entrenamiento.	6
3. Comunicación: Mantenga datos de sus adoradores.....	6
4. Prepare boletines de información	7
5. Examine	7
B. SELECCIÓN DE ADORADORES.....	7
1. Intente averiguar sus verdaderos motivos y actitudes.....	7
2. Permítale ver los requisitos.	8
C. SELECCIÓN DE TEMAS.....	8
1. Establezca una lista de cantos:.....	8
2. Aproveche bien los ensayos.....	8
3. Evite cantar muchas canciones desconocidas para la congregación.....	8
4. No improvisar.	8
D. DIRIJA POR EJEMPLO Y NO POR FUERZA.....	8
E. RECONOCIMIENTO	9
F. EXCESO DE TRABAJO	9
G. PRESUPUESTO	9
H. REUNIONES	10
I. REGLAS GENERALES.....	10
III. PROCESO DE ADMISION DE UN NUEVO MIEMBRO.....	11
1. Asistir a una reunión de membresía	11
2. Llenar una aplicación.....	11
3. Tener una entrevista	11
4. Firmar una hoja de compromiso.....	11
5. Periodo de prueba.....	11
6. Separados: Presentar ante el equipo.....	12
IV. RESPONSABILIDADES DE LOS ADORADORES	12
A. TAREAS DE LOS ADORADORES.....	12
1. AYUDAR AL PASTOR	12
2. MINISTRAR EN LOS SERVICIOS DE LA IGLESIA.....	12
a) SANTA CENA:	13
b) LLAMAMIENTO AL ALTAR / AMBIENTE DE ORACIÓN.....	13
3. SER UN AGENTE DE RELACIONES PÚBLICAS:	13
a) Mantenga viva la visión	13

b)	Salude a todos	13
4.	DEBE SER UN LIDER POR EL EJEMPLO	14
B.	REGLAMENTO PARA EL MINISTERIO DE ALABANZA	15
1.	PREPARACIÓN PREVIA AL SERVICIO	15
a)	PUNTUALIDAD	15
b)	PEQUEÑOS SUMINISTROS	16
c)	REVISE SU INSTRUMENTO.	16
2.	PREPARACIÓN NATURAL.....	16
a)	MODALES.....	16
b)	HIGIENE PERSONAL:	16
c)	EN CASO DE ENFERMEDAD.	17
d)	APARIENCIA FÍSICA - CODIGO DE VESTIR	17
e)	APARIENCIA FÍSICA – ACTITUD	18
3.	PREPARACIÓN ESPIRITUAL.....	18
a)	MADUREZ	18
b)	ORACIÓN.....	20
4.	ATENCIÓN DURANTE EL SERVICIO	21
a)	PUNTUALIDAD	21
b)	SILLAS ASIGNADAS.....	21
c)	FLUIR CON EL PASTOR O PREDICADOR	21
d)	PREDICADORES INVITADOS	22
e)	CIERRE DEL SERVICIO O LLAMADO AL ALTAR.....	22
5.	OTRAS RESPONSABILIDADES DE LOS ADORADORES:	22

I. FUNDAMENTO BÍBLICO DEL SERVICIO EN ADORACIÓN

A. DIOS ES QUIEN ESTABLECE

1 Corintios 12:28

²⁸ Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero maestros, luego los que hacen milagros, después los que sanan, **LOS QUE AYUDAN**, los que administran, los que tienen don de lenguas.

El **ministerio de alabanza** es una ayuda importante al cuerpo de creyentes. La función de los adoradores va más allá de tocar un instrumento, cantar o hacer música. Son aquellos que introducen a los hijos de Dios a su presencia, que conocen el camino al Padre y pueden guiar a otros por este camino utilizando la música como instrumento para cumplir su propósito.

Por esta razón no se escoge a cualquier persona, por muy talentosa que parezca en lo natural. En la iglesia se deben seguir pautas diferentes, pues es un servicio de vital importancia. Como adorador, usted ha sido seleccionado para estar en el ministerio de ayudas, y sirve al Dios Omnipotente.

Este ministerio es muy importante porque:

1. Es un ministerio ordenado y ungido por Dios mismo.
(Usted ha sido divinamente ubicado en la iglesia con un propósito.)
2. Ante Dios, el ministerio de ayudas en alabanza y adoración es tan importante como el de los profetas o de los apóstoles.
3. Es un ministerio sobrenatural como los milagros y la sanidad.
(Como adorador usted puede esperar lo sobrenatural en su vida)

B. ¿ES BÍBLICA LA FUNCIÓN DEL MINISTERIO DE AYUDAS?

La Biblia revela que los ujieres o servidores son hombres de confianza que manejan los muchos detalles de gobernar y servir al pueblo de Dios.

La palabra griega **DIAKONOS** utilizada en **1 Timoteo 3:8** y a lo largo de todo el Nuevo Testamento describe a los primeros diáconos en la iglesia.

Hechos 6:3-5

³ Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴ Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. ⁵ Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía;

En este pasaje se establece el modelo divino de la función de los ujieres en la iglesia. El propósito de los ayudadores es permitir que el pastor pueda hacer su labor sin tener que preocuparse por atender otras necesidades de la iglesia.

Los requisitos principales son:

- Ser una persona de buen testimonio.
- Estar lleno del Espíritu Santo.
- Estar lleno de sabiduría.

1) BUEN TESTIMONIO.

Un adorador debe tener buenos antecedentes.

La única manera de tener un informe de buenos antecedentes es a través de la fidelidad. En otras palabras, la única manera que otra persona pueda dar un informe honesto sobre usted es después de haber estado cerca de usted. Y si no ha estado asistiendo de una manera cumplida, nadie realmente puede dar un informe honesto sobre usted.

2) LLENO DEL ESPÍRITU SANTO

Un adorador debe ser lleno del Espíritu Santo.

Cuando usted está lleno del Espíritu Santo, el amor de Dios se refleja claramente en su vida. La mejor manera de avivar el amor de Dios es orando en el Espíritu Santo.

3) LLENO DE SABIDURÍA

La sabiduría es importante para lidiar con situaciones variadas y personas que necesitarán de la aplicación apropiada de la sabiduría de Dios.

La experiencia es dadora de sabiduría. Si los adoradores han sido miembros por un tiempo y se han involucrado en varias áreas, tendrán un mejor conocimiento de la misión, el ministerio de la iglesia y como funciona.

4) OTRAS CUALIDADES

a) Ser lleno de fe

Un adorador debe estar lleno de fe. Esta también era una característica de Esteban (**Hechos 6:5**). La fe viene por el oír – y el oír la Palabra de Dios. (**Romanos 10:17**)

Así que, para ser un adorador, la persona debe ser un miembro que asiste regularmente a los servicios de la iglesia. Y no sólo debe saber la Palabra de Dios, también debe estar aplicándola en su vida.

b) Separado para el servicio

Aquellos que son escogidos como adoradores serán separados para el servicio.

Durante un servicio particular, el pastor o los líderes harán una oración, luego impondrán sus manos sobre aquellos llamados a vigilar el ministerio de alabanza y adoración, así como los apóstoles colocaron sus manos sobre Esteban y los otros hombres. (**Hechos 6:6**)

- 1) Permite que la congregación les conozca.
- 2) Anima a las personas a estimar el valor del ministerio de alabanza, y
- 3) Hacer que el adorador se sienta especial y no tomado a la ligera.

II. RESPONSABILIDADES DEL DIRECTOR DE ALABANZA

No todas las personas pueden hacer el trabajo de dirigir, toma dedicación, entrenamiento y práctica. Aunque las funciones y responsabilidades del director son exigentes, siempre mire su ministerio con frescura. Si Dios le ha llamado para ser director de alabanza, Él le dará el amor, la habilidad y la gracia para hacerlo.

A. TOMA DE DECISIONES

Como director es el administrador encargado del ministerio de alabanza y adoración, y necesita desarrollar la habilidad para tomar decisiones de calidad y estar alerta en busca de individuos que serían adoradores fieles de primer nivel.

1. Defina y escriba las pautas para cada posición.

¿Cómo sabrán sus adoradores lo que usted quiere que ellos hagan?

El conocimiento elimina el temor. Establezca un manual para adoradores, entonces las personas sabrán lo que se espera de ellas y qué no.

Archive ordenadamente las reglas y distribúyalas entre los adoradores. Las personas no pueden servir apropiadamente sin saber las reglas del trabajo. Cuanto más laxo sea usted en establecer pautas, más serán las situaciones que se saldrán de su control.

2. Establezca tiempos de entrenamiento.

Practicar es muy importante. La unción fluye mejor cuando se ha establecido una rutina y se ha practicado.

Distribuya horarios mensuales por adelantado a los adoradores (con la responsabilidad de cada individuo) para que cada uno tenga la oportunidad de realizar cualquier cambio y colocarlo a su consideración.

Sea flexible para hacer concesiones si un compromiso ocasional lo requiere.

Los procedimientos de orientación incluyen la lectura del manual del adorador, familiaridad con el servicio de la iglesia y un par de semanas de servicio junto con el grupo de adoración.

Pida a sus adoradores firmar al venir a los ensayos y servicios para llevar un registro detallado de su compromiso. Esto puede ser útil para galardonar la fidelidad.

3. Comunicación: Mantenga datos de sus adoradores

Debe siempre mantener la comunicación abierta con los adoradores a su cargo. Ellos deben sentir que pueden acercarse con sus problemas o preocupaciones y que no serán criticados.

Distribuya y actualice la lista de los nombres, teléfonos y direcciones del equipo de adoradores. Esto le permitirá a usted estar en contacto con ellos cuando los necesite y les

permite a los adoradores buscar a un compañero como suplente en caso de necesitar un reemplazo.

4. Prepare boletines de información

Organice de antemano la información a tratar en cada reunión.

De ser posible entregue un boletín periódico con la información relevante para su equipo de adoradores.

Puede incluir en él, la historia de la iglesia, la visión del pastor, nombres completos de los miembros del personal de la iglesia y sus funciones, también información de los ministerios y quiénes lo conformaban.

Estos folletos ayudan a informar, resolver preguntas y poner al día de lo que esta sucediendo en la iglesia.

5. Examine

Tome con cierta frecuencia un examen rápido de la información en los boletines o de lo discutido en las reuniones.

El propósito de estos exámenes es retar a aprender más sobre la iglesia y las actividades que se llevaban a cabo.

El examen es para animar, ayudando a dar un sentimiento de logro.

Esto ayuda a que sean responsables en asistir a las reuniones.

B. SELECCIÓN DE ADORADORES

A continuación observaremos algunos principios y pautas para seleccionar a los adoradores, y como tratar con ellos.

¡Aceptar a todos los que quieren ser adoradores es tan peligroso como aceptar a todos los que se ofrecen para predicar! Evite contiendas, y discusiones en la iglesia. Esto es mucho más fácil antes de que las personas se involucren. Una vez que coloca a alguien en una posición, la única manera de sacarla – si no funciona - es con un conflicto. Y el conflicto puede sacarlos de la posición así como de la iglesia.

¿Cómo sabe realmente cuáles personas son llamadas al ministerio de alabanza y adoración y, en ese caso, dónde colocarlas?

1. Intente averiguar sus verdaderos motivos y actitudes.

Cuidado con los que buscan autoridad o reconocimiento, mantenga a los que quieren responsabilidad. Algunos sólo quieren ser vistos, no quieren servir.

Pregunte algo como, “Estamos limpiando la iglesia el próximo sábado, ¿puede estar aquí para eso?”

2. Permítales ver los requisitos.

El conocer los requisitos para los adoradores, les confirmara si es lo que quieren, o les permitirá comprender de antemano que ese no es su lugar.

El saber lo que se espera de ellos, ayudará a evitar discusiones en el futuro.

Cuando un adorador no cumple con las pautas establecidas, el director de alabanza debe convocarlo a una reunión con el fin de solucionarlo. Si el problema persiste debe ser removido de su lugar.

C. SELECCIÓN DE TEMAS

1. Establezca una lista de cantos:

La lista de cantos es al adorador como el bosquejo para el predicador. El director de alabanza debe establecer la lista de cantos para los servicios.

Buscamos ser sensibles al mover del Espíritu en disciplina. Tener una selección de canciones significa haberse tomado el tiempo para indagar lo que el Señor quiere y lo que esta guiando para ese día.

Es responsabilidad del director de alabanza llegar al ensayo antes que todos los músicos a estar a solas con Dios y seleccionar las canciones. Buscando una clara dirección para el servicio y la intención del Espíritu.

2. Aproveche bien los ensayos

No pierda el tiempo, no deje a la gente divagar en los ensayos.

Si es posible, envíe de antemano las canciones a sus adoradores.

Si ya conocen la canción solo repásenla, concentrándose mas en las nuevas, o en las que faltan por pulir.

3. Evite cantar muchas canciones desconocidas para la congregación.

Introduzca paulatinamente los nuevos temas, para que la gente se vaya familiarizando con ellos. Todo lleva transición y preparación, permita que la música que canta al Señor incluya a todos. Al cerrar procure usar canciones conocidas.

4. No improvisar.

La Biblia da suma importancia a la preparación, y la responsabilidad.

En música “improvisar” con el instrumento, lleva disciplina, preparación, y ensayo en lo secreto.

D. DIRIJA POR EJEMPLO Y NO POR FUERZA.

Sea consistente y firme, pero no dominante. Así se construye la confianza. Usted no puede obligar a la gente a servir.

Jesús es pastor, no dictador. Usted debe gobernar de acuerdo al nivel de sumisión, y no por la fuerza. Cuanto más usted como líder se someta a Él, más lo utilizará.

Pídale a Dios que le de la habilidad de guiar a otros con su ejemplo y con un corazón de siervo. Usted quiere cultivar adoradores que puedan combinar amor y disciplina.

E. RECONOCIMIENTO

Nunca descuide el área de reconocimiento de las personas. Siempre agradezca a sus compañeros por su fidelidad y compromiso de presentarse puntualmente y ocuparse de sus responsabilidades de una manera profesional.

Sea creativo para expresar su agradecimiento, por ejemplo:

- Cartas de aprecio reconociendo su contribución al ministerio.
- Un banquete o almuerzo anual de aprecio y confraternidad.
- Una hoja trimestral informativa que resalta las contribuciones del adorador.
- Recordatorios de cumpleaños (incluyendo el envío de tarjetas de saludo).
- Salidas de esparcimiento.
- Celebración de fechas especiales.

La gratitud “por el trabajo bien hecho” animará a su grupo.

F. EXCESO DE TRABAJO

No sobrecargue con trabajo a sus adoradores utilizando a los más fieles para todos los servicios.

Eventualmente se debe desarrollar un sistema de rotación para que el adorador tenga servicios en los que venga solo a recibir, y sentarse tranquilamente con su familia y amigos a oír la Palabra de Dios.

Recomiendo que cada adorador cumpla con un año de servicio con la opción de renovar su compromiso.

Si una persona tiene el deseo de servir en la adoración, pero su ocupado horario le impide ser parte constante, se puede invitar para servir en las reuniones extraordinarias, o como suplente de alguien que cancela su asistencia.

G. PRESUPUESTO

Prepare un presupuesto apropiado junto con el área de finanzas que permita comprar lo necesario para el equipo de alabanza y adoración. Buscando establecer un fondo para alabanza.

Se debe incluir todo lo necesario para el mantenimiento del sonido, los instrumentos, reconocimientos para los adoradores, e incluso mentas o meriendas que se puedan

compartir. La idea es mantener un stock adecuado de los elementos necesarios para el ministerio de alabanza y adoración.

Mantenga un inventario actualizado de suministros como cuerdas, puas, baquetas, cables, etc.

Eventualmente se debe desarrollar un sistema que permita hacer una orden de pedido a la administración de la iglesia, con tiempo de anticipación.

Se deberá buscar la manera de asegurar los instrumentos en caso de incidentes.

Adecuar un área dentro de la iglesia que sea la estación de los adoradores. Manténgalo aseado y organizado para que cada adorador pueda localizar las cosas que necesita.

H. REUNIONES

- a. Mantenga al pastor informado del tiempo y lugar de sus reuniones.
- b. Anime al pastor a asistir a las reuniones.
Su asistencia y comentarios servirán de estímulo para el equipo.
- c. Guarde un registro.
En las reuniones escriba un tipo de acta de cumplimiento de las metas. Canciones trabajadas, temas tratados.
Comparta un resumen con sus adoradores, esto dará un sentido de logro al grupo.
- d. Actualice al pastor de decisiones tomadas.
Si el pastor no puede asistir a las reuniones, envíe un resumen de las reuniones que se han llevado a cabo. Manténgalo informado de cambios y cuente con su aprobación para las nuevas políticas propuestas.
- e. En las reuniones, anime la participación de otros adoradores.
Para solucionar los problemas como grupo.
Para escuchar las preocupaciones de cada persona.
Para compartir historias de éxito y animarse unos a otros.
- f. Señale las áreas que necesitan mejoras así como las áreas de queja.

I. REGLAS GENERALES

Todas las reglas del manual de alabanza y adoración que aplican al equipo de adoradores también aplican para el director de alabanza. El debe ser un ejemplo en toda área para su equipo.

III. PROCESO DE ADMISION DE UN NUEVO MIEMBRO

1. Asistir a una reunión de membrecía

La iglesia cuenta con una clase de membrecía, y fundamentos. Aquellos que desean servir deben completar el curso de membrecía.

La razón para esto es que todos los interesados en participar y servir no sólo deberán hacer el compromiso con Cristo, sino también necesitan haber hecho un compromiso con los creyentes de la iglesia dónde están sirviendo.

Este curso ayudara a aclarar lo que la iglesia cree, para trabajar con una misma visión. Evitando así divisiones o discordias, entre otros inconvenientes.

2. Llenar una aplicación

Los servidores de alabanza diligenciaran un formulario de aplicación. Esto permitirá recolectar información básica, como dirección y número telefónico, etc. Incluye el porqué desea servir en este área.
¿Qué instrumento toca?
¿Cómo puede aportar a la alabanza?

3. Tener una entrevista

Una vez que el formulario de aplicación es presentado, contestando todas las preguntas requeridas, el director de alabanza hará una entrevista al aplicante. La entrevista debe ser relajada e informal. El propósito de la entrevista es conocer a la persona y darle la oportunidad de hacer cualquier pregunta que pueda tener. Antes de hacer la última selección, se busca la guía de Dios en oración.

4. Firmar una hoja de compromiso

Si después de la entrevista, se toma la decisión de dar la oportunidad al solicitante de servir como adorador y el solicitante acepta, entonces se firmara una hoja de compromiso.

Esta hoja de compromiso simplemente expresa por escrito el acuerdo que se ha hecho entre el servidor y su líder, el director de alabanza.

En ella se describirá exactamente en que se está comprometiendo la persona y por cuánto tiempo.

El firmar ayuda a la persona a guardar su compromiso.

5. Periodo de prueba.

Después de hacer el compromiso, es importante que ellos prueben su fidelidad.

Si pueden ser confiables en las pequeñas cosas, Dios podrá confiar en ellos en cosas mayores, (**Lucas 16:10**).

Se recomienda establecer un periodo de entrenamiento o período de prueba de mínimo cuatro semanas, para evaluar si el compromiso ha sido tomado seriamente.

Durante este tiempo se dará un carnet de identificación temporal.

Al pasar el período de prueba, se asignará un carnet de identificación permanente.

Este período de prueba funciona para ambas partes, dando la oportunidad a los nuevos adoradores de ver si realmente es lo que ellos esperaban y si quieren comprometerse por todo un año.

6. Separados: Presentar ante el equipo

Cuando ha sido oficialmente aceptado, el nuevo adorador debe ser presentado ante el equipo y los pastores para encomendarlo en su nueva función.

Se deberá coordinar con los pastores la manera de presentarlo ante la congregación en un servicio de dedicación, por medio de imposición de manos.

IV. RESPONSABILIDADES DE LOS ADORADORES

Los pastores y el liderazgo del equipo de Alabanza y Adoración de la Iglesia Cristiana Diestra de Justicia exigen que sus servidores tengan una conducta intachable y busca que los miembros del equipo vivan de una manera moralmente apropiada en todo momento.

El **carácter cristiano** en los servidores es de suma importancia. Es responsabilidad de los adoradores vivir una vida ejemplar y no ser de tropiezo alguno para otros a su alrededor.

Se espera que los adoradores eviten conductas, prácticas y formas de entretenimiento que fuesen contrarias a la palabra y al sano crecimiento espiritual.

A. TAREAS DE LOS ADORADORES

1. AYUDAR AL PASTOR

En primer lugar, un adorador asiste al pastor y le ayuda a cumplir con su visión para la iglesia local. Como adorador, su presencia construirá y contribuirá con el bienestar de su iglesia.

Cuando el pastor se coloca en pie y dice, “vamos a adorar a Dios”, y el ejército de adoradores se coloca en pie y toman sus posiciones, eso impresiona a las personas. Les anima a tomar parte también de la adoración.

2. MINISTRAR EN LOS SERVICIOS DE LA IGLESIA

Durante el comienzo del servicio el ministerio de alabanza ayuda a introducir al cuerpo de creyentes en la presencia de Dios, a través de la música.

a) SANTA CENA:

Durante la Santa Cena es importante que la atención del creyente este consagrada a Cristo y no a los servidores. Sirva con dignidad y sea reverente con la presencia del Señor. La congregación copiará su comportamiento.

Tener música instrumental ayuda al momento de la ministración de la cena.

b) LLAMAMIENTO AL ALTAR / AMBIENTE DE ORACIÓN

Sea los ojos y oídos adicionales de su pastor durante cada llamado al altar. Si el pastor no está atento a un detalle informe al director de alabanza para que este informe al pastor.

3. SER UN AGENTE DE RELACIONES PÚBLICAS:

Por otro lado, un adorador es el relacionista público de Dios y representa a la iglesia frente a otros miembros.

Los adoradores son figuras públicas dentro de la iglesia local, deben saludar a las visitas con el mismo calor y amor con que lo hubiera hecho el mismo pastor. Su amor impactara a los visitantes, usted puede hacer la diferencia en la vida de alguien. Puede aliviar la transición del visitante de la curiosidad intranquila a la seguridad y gozo, hasta convertirse en un miembro frecuente.

a) Mantenga viva la visión

Usted es el centro de información móvil de su iglesia y debe saber todo lo que hay que saber acerca de ella.

Como adorador debe estar capacitado para facilitarles toda la información necesaria sobre su iglesia, los detalles que a ellos les puedan interesar. Donde quedan los baños, a donde pueden llevar a sus niños, que actividades tiene la iglesia entre semana. Con quien debe hablar si necesita una consejería, etc.

b) Salude a todos

El pastor en ocasiones no puede saludar personalmente a todos antes o después de un servicio, es responsabilidad de los adoradores y otros servidores que los visitantes se sientan bienvenidos e importantes.

La función del adorador tiene que ver también con el trato a las personas. Se asombraría de las excusas que las personas utilizan para no venir a la iglesia.

1) Salude a los visitantes

Sea buen anfitrión, los visitantes, son invitados de su iglesia. Hágalos saber a los visitantes que son bienvenidos.

2) Salude a los hermanos

Como servidor, usted es anfitrión, y no sólo está en la iglesia para hacer que las visitas se sientan bienvenidas, sino también para saludar a los líderes y a los hermanos. (**Hebreos 13:24**)

3) Salude a los ungidos

Al adorar, no sólo tendrá la oportunidad de ministrar a los visitantes y a los hermanos, sino que también tendrá la oportunidad de ministrar a los pastores, sus esposas, miembros del personal, conferencistas invitados y otros ungidos hombres y mujeres de Dios. Siempre que tenga la oportunidad salúdelos y hágalos sentir bienvenidos.

- Es de vital importancia que cada adorador se proponga el saludar y compartir con por lo menos dos miembros de la congregación después de cada servicio.

4. DEBE SER UN LIDER POR EL EJEMPLO

El adorador y su ministerio es muy visible, esto hace que la responsabilidad sea mayor. Debe servir sin ninguna apariencia de mal o pecado.

Dios ve como más importantes las cualidades y prioridades espirituales que las naturales. La destreza en el instrumento sólo funcionara de manera correcta después de que su corazón está establecido en Dios.

Un adorador sobrenatural está motivado por el corazón de un siervo y se siente honrado de ser un siervo del Señor, de su pastor y de los miembros de su iglesia.

Su ejemplo de humildad, amor, diligencia, fidelidad y pureza de corazón, traerá alabanza al Señor, honor a la iglesia y el poder para ministrar a las personas y sus necesidades a todo nivel.

El estilo de vida de un servidor de Dios está establecido en **1 Timoteo** y **Tito** donde las calificaciones de los diáconos están definidas. Ya que usted está trabajando como un diácono, debe vivir por los estándares bíblicos. Usted sólo puede ministrar sobrenaturalmente si renueva su mente a la Palabra de Dios y sometándose diariamente a la cruz de Jesucristo.

B. REGLAMENTO PARA EL MINISTERIO DE ALABANZA

1. PREPARACIÓN PREVIA AL SERVICIO

a) PUNTUALIDAD

Los adoradores deben llegar **una hora antes del servicio** para que pueda prepararse, verificar que los instrumentos estén en orden, hacer un ensayo final y orar.

- Preséntese al director de alabanza.
- Si usted tiene una responsabilidad especial recuérdelo a su director de alabanza.
- Entérese dónde queda el salón de niños, baños, y otra información relevante.
- Lea el boletín de la iglesia para la última información.

1) Ensayos y reuniones

Los adoradores deberán asistir a los tiempos de ensayo asignados, o reuniones programadas. Deberán encargarse de mantener en buen estado los instrumentos, limpiándolos, guardando y/o poniendo los forros que se necesiten.

2) Horarios Especiales - Ausencias

Es un privilegio y una responsabilidad el servir como adorador en la casa de Dios, por esto debe ser tomado seriamente. Si el compromiso ha sido adquirido, se espera que de igual manera sea cumplido.

i. DIAS LIBRES - Preaviso

Se tendrá un horario previamente diseñado con los días en que se participara del servicio de adoración.

Los días libres deben ser previamente apartados en el “Calendario de Alabanza” del Equipo de Alabanza y Adoración.

Antes de que los nuevos horarios sean asignados informe y escriba los días que usted necesite libres. Esto se hará en el Calendario de Alabanza.

ii. DIAS LIBRES - Eventualidad

(Después que los horarios han sido asignados)

- Llene el formato del día libre, anunciando el día que usted necesite.
- Entregue el formato al Director de Alabanza.
- El Director de Alabanza registrara el cambio en el Calendario de Alabanza. (No se permitirán días libres en exceso.)

iii. DIAS LIBRES - Emergencia

(Casos excepcionales llamar por teléfono)

- Llame al Director de Alabanza **por lo menos una hora antes** del servicio.
- Si no puede comunicarse, deje un mensaje.
- El Director de Alabanza registrara el cambio en el calendario.

- Si usted tiene una tarea importante, previamente asignada durante este día, procure dejar a alguien que le reemplace o infórmele al Director de Alabanza quien asignara a alguien.

(No se permitirá llamadas de emergencia en exceso.)

- No sirva si tiene una enfermedad contagiosa.

b) PEQUEÑOS SUMINISTROS

- La gente le va a preguntar y a pedir cosas.
- Tenga a la mano un lapicero, o lápiz.
- Tenga a la mano caramelos de menta o dulces en el bolsillo.
- Anticípese a las necesidades antes de que aparezcan.

c) REVISE SU INSTRUMENTO.

- Afine su instrumento al llegar.
- Asegúrese que este todo en orden y que cuenta con los repuestos necesarios. (Cuerdas, púas, parches, baquetas, etc.)
- Si hacen falta repuestos informe al director de alabanza.
- Caliente antes de tocar.

2. PREPARACIÓN NATURAL

Sus modales, su higiene personal y apariencia física son cruciales como adorador.

a) MODALES.

- Nunca avergüence a otra persona.
- Guárdese contra el favoritismo.
- Mire a los ojos y salude educadamente.
- No sea muy familiar sobre todo con miembros del sexo opuesto.
- A algunas personas no les gustan los abrazos. Permítales establecer los límites.

b) HIGIENE PERSONAL:

- Use desodorante.
- Lave sus manos.
- Asegúrese de tener buen aliento.
 - Cepille sus dientes antes del servicio
 - Utilice enjuague bucal.
 - Tenga caramelos de menta.
 - Si puede cargue una botella pequeña de enjuague en spray.
- No utilice perfumes, lociones o colonias de fragancia fuerte.
 - Hay personas sensibles a quienes puede producirles dolor de cabeza.
- Mantenga su cabello limpio, aseado y libre de caspa.
- Revise meticulosamente el buen estado de su barba y bigote antes del servicio.

c) EN CASO DE ENFERMEDAD.

- Si se siente con fiebre o está tosiendo, pida oración al pastor y a los ancianos.
- Si cree que no puede servir en la alabanza informe al director.

d) APARIENCIA FÍSICA - CODIGO DE VESTIR

Creemos en la libertad en Cristo, pero no queremos ser tropiezo para ninguno. La ropa refleja actitudes como la honestidad, rebelión, pobreza, o actitudes de “no me importa”.

Las normas de vestir se establecen para representar bien a nuestro Señor, y ayudar a las personas a recibir de Él, a través de nosotros.

1) SIGA AL LÍDER EN SU FORMA DE VESTIR

Por otro lado los adoradores están representando no solo al Señor, sino a la iglesia y a los pastores. En lo concerniente al vestido, usamos una regla simple: siga el ejemplo de sus pastores.

Si su pastor siempre lleva traje y corbata en el servicio del domingo, entonces los hombres deben llevar traje y corbata si están sirviendo. Si la pastora lleva vestido, entonces las damas deben llevar vestido. Si en el servicio entre semana por las noches el pastor lleva camisa de cuello abierto, y lo hace muy a menudo, entonces está bien para los hombres llevar camisa de cuello abierto. Si la esposa acude en pantalones, entonces las mujeres deben sentirse libres de usar pantalones también.

Lo que ellos usan es lo que los servidores deben usar, porque ellos también están frente a las personas.

2) SUGERENCIA PARA HOMBRES

- Camisa de vestir con cuello, o de Cuello Tortuga en su defecto.
- Pantalones de vestir.
- Si debe animar y exhortar deberá usar saco, o chaqueta.

3) SUGERENCIA PARA MUJERES

- Blusa de vestir.
- Pantalones o Falda.
- Chaqueta o Suéter.
- La ropa no debe ser ajustada.
- La blusa debe ser modesta, no escotada sin moderación.
- Si debe animar y exhortar, use falda, vestido o sastre.
- La falda o vestido deben llegar mínimo a la rodilla.

4) ZAPATOS

- Deben estar limpios.
- Deben estar lustrados.

- Evite zapatos deportivos. (Tenis o similares)
- Evite sandalias.
- Use medias.

(Si no dispone de un adecuado par de zapatos hable con el director de alabanza para buscar la manera de ayudarlo.)

5) OTROS

- Use traje y corbata preferiblemente en ocasiones especiales.
- Preste especial atención a las condiciones de su traje o vestido.
- Asegúrese que la ropa este planchada, sin arrugas.
- Si usa corbata asegúrese que este derecha.
- Si se ha ocupado de bebés o niños pequeños, verifique que su ropa no tenga manchas de leche o comida.
- Si usa traje oscuro observe que no tenga suciedad o residuos. (Polvo, caspa, caída de cabello en los hombros, etc.)
- Evite adornos exagerados.

e) APARIENCIA FÍSICA – ACTITUD

1) Revise su actitud, sirva con gozo.

Una sonrisa ayuda a crear una amorosa atmósfera de aceptación para que las personas puedan recibir bien la ministración que tan desesperadamente necesitan.

Una sonrisa atrae a las personas hacia usted. Expresa alegría, gozo y felicidad. Envía señales de bienvenida y amistad.

Asegúrese de mantener una actitud gozosa, que demuestre el privilegio que es servir a Dios. La persona que viene al servicio piensa que su actitud es la actitud del pastor y la de su esposa.

2) Anime a otros

Si ve a alguno de sus compañeros decaídos ánimo, pregúntele sinceramente cómo van las cosas. Quizá una breve oración con esa persona sea todo lo que necesite para ayudarlo a realizar un ajuste en su actitud, antes de ir a servir.

3. PREPARACIÓN ESPIRITUAL

a) MADUREZ

Se espera que los adoradores muestren un nivel mayor de madurez espiritual que el resto de la congregación. Por tanto entre las expectativas generales, los adoradores:

- **Deben** ser dignos de confianza.
- **Deben** llegar a tiempo.
- **Deben** saber someterse a la persona que está en liderazgo.
- **Deben** saber cómo seguir instrucciones.
- **Deben** realizar las tareas que le sean dadas con excelencia.
- **Deben** reportarse, y seguir horarios y procedimientos para ausencias.

1) BUEN TESTIMONIO

Un adorador debe tener buen reporte de aquellos alrededor. No debe dar pie a la crítica. Guardando un buen comportamiento en la iglesia, en el hogar y en su círculo de influencia.

- **Buen testimonio en el hogar**

Tener buenas relaciones en el hogar es el primer requisito para servir a Dios (**1 Tim. 3:2,4**) Si es una mujer casada debe estar sujeta a su marido, como al Señor. (**Ef. 5:22**) Contando con su aprobación en cuanto a la participación del ministerio de alabanza. Si es casado debe honrar y amar a su esposa. (**Ef. 5:25**). Si es hijo y vive con sus padres debe contar con su aprobación, honrarlos y obedecerlos. (**Ef.6:1**) Si es padre debe amonestar, disciplinar y corregir a sus hijos. (**Ef. 6:4**)

- **Buen testimonio en su círculo de influencia**

Como empleado, debe tener buen reporte de sus superiores. Manteniendo una buena actitud, sin contiendas ni peleas en el trabajo. (**Ef. 6:5-9**)

Los jefes deben ser justos y rectos, dando tiempo de descanso, no oprimiendo al trabajador, pagando salarios justos, atendiendo las quejas de sus empleados, evitando amenazas, edificando su empresa en torno y con base en Cristo.

Como estudiante debe sobresalir, y alcanzar los logros exigidos en sus estudios y mostrarse como un ejemplo de Cristo ante sus compañeros.

2) FINANZAS

Los adoradores deben de ser diligentes y responsables en mantener al día sus obligaciones financieras.

3) PUREZA SEXUAL

Al adorador no le es permitido involucrarse en ningún tipo de actividad física sexual, exceptuando aquella que la Biblia permite en el matrimonio, esto es entre aquellos que están legalmente casados. Lo que quiere decir que **NO es permitido**, actividades homosexuales, fornicación, adulterio, pornografía y otras cosas que puedan considerarse como comportamiento inmoral.

4) USO DE SUSTANCIAS INTOXICANTES

Se prohíbe también el uso de cualquier tipo de sustancia intoxicante, como lo son el tabaco, las bebidas alcohólicas y las drogas o sustancias ilegales.

5) APARIENCIA DE MALDAD

Los adoradores deberán evitar toda apariencia de maldad y por esta razón no les estará permitido el asistir a sitios donde se muestre un comportamiento inapropiado como bares, o clubes nocturnos. Deberán evitar participar de bailes sociales.

NOTA: El adorador que se involucre en alguna de estas situaciones puede ser desvinculado del Equipo de Alabanza y Adoración de la Iglesia Cristiana Diestra de Justicia.

6) CONFIDENCIA

Como adorador la gente va a verle a usted como a una persona madura espiritualmente.

- a) El adorador no debe ser buscado para realizar el papel de pastor.
Hay consejeros o ministros que pueden ayudarle en cuestiones espirituales y/o confidenciales. Diríjale a la persona encargada o a su líder inmediato.
- b) Tenga cuidado con información de naturaleza “chismosa”.
El adorador tampoco debe recibir quejas contra el pastor, líderes o miembros de la iglesia. Al margen de cada situación, un adorador está comprometido con el ministerio de ayudas de su iglesia, y ésta debe ser su actitud frente a toda situación que deba enfrentar. Debe pensar y trabajar como equipo. Su líder puede colaborarle a resolver la situación o llevarla al pastor de ser necesario.
- c) Cuando la confidencialidad es opcional.
Si a manera de confesión es informado de alguna acción contra la ley. Usted no está legalmente obligado a permanecer callado sobre esta información, y puede acercarse a su pastor o director de alabanza y libremente discutir las posibles acciones y/o oración que son necesarias realizar.

b) ORACIÓN

La clave principal para lograr efectividad es la preparación espiritual en forma de oración. El equipo de adoradores deberá pasar tiempo en oración antes del servicio. La oración es el fundamento de toda la unción y de todo lo que suceda en la iglesia.

Lo tendrá conectado con el corazón y los pensamientos de Dios y quitará obstáculos que Satanás intenta levantar dentro de la iglesia. La oración también prepara los corazones de los hombres para recibir la Palabra de Dios.

1) Oración antes del servicio

- Los adoradores deben presentarse más temprano al servicio.
- Oraran antes de tomar su posición en la iglesia para que pueda emprender su tarea con fortaleza espiritual y poder.
- Se asignara en cada servicio un encargado de oración.
Mínimo 10 minutos antes de comenzar el servicio el encargado de oración debe **orar por el evento, el equipo de alabanza y adoración y el trabajar en unidad con el pastor.**
- La oración debe ser corta y concisa.
- No ore por otras razones, o áreas de servicio, ellos estarán orando también.

2) Venga preparado para ministrar

- No ore solo en la iglesia.
Cada adorador debe orar antes de llegar a la iglesia, especialmente orar mientras va en camino al servicio donde está programado participar.
- Usted es un adorador en todo momento.
Una vida de oración dará fortaleza y poder a su vida y ayudara a la alabanza en la congregación. Incluya alabanza y adoración a su tiempo de oración, esto traerá unción a su vida.
- El servicio no es la base de su relación con Dios.
Nunca ponga su llamado para servir como adorador por encima de su relación espiritual y tiempo con Dios. Si usted intenta parecer espiritual o tener una actitud de siervo sin oración, su hipocresía lo delatará.
- Venga lleno de amor
Es importante enfatizar que los servidores deben estar llenos hasta sobreabundar con el amor de Dios. Libremente sazone todo lo que haga y hable con amor. **1 Corintios 13:4-8**, debería ser la confesión diaria de todos los servidores. Allí encontramos los estándares por los que debemos vivir y servir.

3) Espere un milagro

Crea que las personas van a ser tocadas en la alabanza, que la unción romperá yugos. Que liberaciones, sanidades y milagros sucederán mientras usted ministra.

Que el amor de Dios los alcanzará, y las cargas que traían caerán por completo.

4. ATENCIÓN DURANTE EL SERVICIO

a) PUNTUALIDAD

Los miembros encargados de la alabanza del servicio deberán presentarse una hora antes del comienzo del servicio.

b) SILLAS ASIGNADAS

Los miembros del equipo de alabanza usarán las sillas asignadas para sentarse durante el servicio, estando atentos en caso de ser necesitados nuevamente.

En caso de ser casados, podrán tener un espacio reservado para su cónyuge o hijos en la sección de adoradores.

c) FLUIR CON EL PASTOR O PREDICADOR

Los músicos están en el ministerio de ayuda, bajo las órdenes del pastor. Esto quiere decir que no hacen su propia voluntad.

La música y el resto del servicio deben fluir juntos. Este es un funcionamiento de equipo, no de un grupo de individuos que siguen su propio camino.

d) PREDICADORES INVITADOS

El director de alabanza debe preguntar si las canciones que escogió están de acuerdo con el mensaje. Sería útil si el pastor averigua que música le gusta a su invitado y como consideran que debe ser la música en el servicio. Muchos ministros realmente apreciarían esto.

Puede ser útil si el pastor puede hacer que su predicador invitado ore con el ministerio de alabanza (y otros servidores) antes del servicio. Esto trae unidad.

e) CIERRE DEL SERVICIO O LLAMADO AL ALTAR

Al cerrar un servicio, algunos predicadores prefieren tener algo de música, especialmente si va a haber una ministración o un llamado al altar.

Es bueno tener antes preparado algún instrumento armónico para acompañar la ministración, (Guitarra o teclado). Tocar un círculo de alguna canción conocida, mientras se está ministrando puede ayudar a que la presencia de Dios fluya con facilidad.

- Se puede también tocar una pista de música instrumental.

5. OTRAS RESPONSABILIDADES DE LOS ADORADORES:

El adorador **debe**:

- Saber cómo orar para que la gloria de Dios se manifieste.
- Entender la justicia de Dios, en Cristo, y su autoridad.
- Conocer la visión de la iglesia.
- Estar en capacidad de compartir información general de la iglesia.
- Saludar a por lo menos dos miembros de la congregación después del servicio.